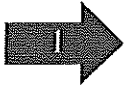


<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## PLAN DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2014

Elaborado por

ALVARO MARTINEZ PAYAN  
Y LA COLABORACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL

SANTIAGO DE CALI  
ENERO 9 DE 2014

<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## ANTECEDENTES

En cumplimiento del Decreto Ley reglamentario No.1567 de 1998, Resolución 425 del 2003 del Departamento Administrativo de la Función Pública, la Ley 850 del 2003 y el artículo 65 del Decreto 1227 de 2007 los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los funcionarios, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.

## JUSTIFICACION

Suministrar la formación, dar a conocer y orientar a los funcionarios sobre los aspectos básicos del **HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL** como Empresa Social del Estado, su plataforma estratégica y su esquema organizacional dentro del contexto de lo público y como servidor público, a través de jornadas de capacitación que faciliten su adaptación al lugar de trabajo y que contribuyan con la creación de compromiso, sentido de pertenencia y formación para la cultura hacia la calidad en la Entidad, conlleva a una capacitación que permita conocer y desarrollar una destreza para mejorar la calidad de vida del servidor público permitiendo modificar de forma positiva el entorno y su calidad de vida.

<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>	<p>Código SDS :7600104920</p>
--	-----------------------------------

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



### OBJETIVO GENERAL

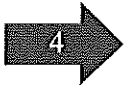
Contribuir con el desarrollo de las capacitaciones, destrezas, habilidades, valores y competencias, fortaleciendo la productividad, desempeño institucional y el desarrollo integral de los funcionarios, garantizando que la información sea oportuna, útil, veraz y efectiva para los servidores públicos, con el propósito de dar respuesta a las necesidades de capacitación presentadas en todos y cada uno de sus niveles de participación.

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Mejoramiento Institucional
- Elevar los niveles de satisfacción personal y laboral
- Fortalecer los mecanismos de participación entre los funcionarios.
- Desarrollo Integral del Talento Humano

<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>		<p>Código SDS :7600104920</p>

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## **PRIMERA FASE DEFINICIÓN DE OBJETIVOS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN**

### **OBJETIVOS CORPORATIVOS**

- Consolidar la institución dentro de una dinámica participativa que involucre a los funcionarios en los procesos participativos de capacitación.
- Elevar los niveles de satisfacción personal y laboral facilitando la preparación permanente de los funcionarios.
- Racionalizar el uso de los recursos optimizando el gasto para obtener las metas deseadas.

### **SEGUNDA FASE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES**

El diagnóstico consiste en identificar las necesidades de capacitación tanto de la entidad como de los funcionarios, para cumplir con su misión, para el desarrollo de los proyectos en los cuales participa.

La recolección de información se realizó mediante la interrelación directa de información personalizada a los funcionarios, en donde se identificaron las necesidades de capacitación.

Carrera70 No. 2A04 Barrio Caldas- Cali-Colombia  
PBX 3390821

Email: [ancianatosanmiguel@gmail.com](mailto:ancianatosanmiguel@gmail.com)  
[www.ancianatosanmiguel.com](http://www.ancianatosanmiguel.com)

<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>	<p>Código SDS :7600104920</p>
--	-----------------------------------

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



Haciendo un análisis de los objetivos corporativos y de los resultados obtenidos en el consolidado de necesidades de capacitación realizadas de manera personalizada, se plantean consecuentemente los siguientes programas y objetivos para el desarrollo del Plan Institucional de Capacitación:

1. El 20 % de los funcionarios del área asistencial contempló la necesidad de continuar con la capacitación en el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad.

Objetivo Planteado:

Aumentar el número de funcionarios con conocimientos en este tema.

2. El 20 % de los funcionarios del área administrativa contemplo la necesidad de capacitación en el régimen de carrera administrativa y provisionalidad.


Objetivo Planteado:

Aumentar el número de funcionarios con conocimientos en este tema.

3. Así mismo el 20 % de los funcionarios en general opina que la evaluación del desempeño laboral de los empleados en carrera administrativa es un área hacia donde debería enfocarse la capacitación de los funcionarios.

Objetivo Planteado:

Aumentar el número de funcionarios con conocimientos en este tema.

	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



4. El 15% de los funcionarios del área asistencial propone fortalecer los conocimientos en Reanimación cardio-pulmonar y manejo de equipos de emergencia.

Objetivo Planteado:

Aumentar el número de funcionarios capacitados.

5. El 15% de los funcionarios del área asistencial propone fortalecer los conocimientos en nutrición y polifarmacia en el adulto mayor.

Objetivo Planteado:

Aumentar el número de funcionarios capacitados.

6. El 5 % de los funcionarios en general hace énfasis en capacitaciones de salud ocupacional como :

- Nuevos enfoques en discapacidad.
- Mejora en bioseguridad.
- Mapa de riesgos.
- Formulación y seguimiento de indicadores

Objetivo Planteado:

Complementar el adiestramiento a través de la realización de cursos, seminarios, talleres, foros y demás herramientas que generen el desarrollo de actitudes, habilidades y destrezas contando con el tiempo suficiente para cubrir las necesidades expuestas.

<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
 ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



7. El 3 % de los funcionarios en general contempló a informática, como el área de necesidad de capacitación.

Objetivo Planteado:

Disminuir el número de personas con deficiencia de aplicaciones de informática y manejo de bases de datos.

8. El 1 % del personal propone capacitación en temas relacionados con control interno y MECI.

Objetivo Planteado:

Capacitar, actualizar y facilitar cursos, talleres, foros y demás herramientas que garanticen el conocimiento de dichos temas.

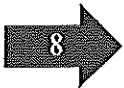
9. El 1 % del personal propone capacitación en temas relacionados con la función secretarial.

Objetivo Planteado:

Facilitar cursos, talleres, foros y demás herramientas que garanticen el conocimiento de dichos temas.

<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>	<p>Código SDS :7600104920</p>
--	-----------------------------------

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
ATENCIÓN 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## TERCERA FASE ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

Planteados los objetivos se establecen las estrategias para ubicar las condiciones con el fin de llevar a cabo el cumplimiento de cada objetivo propuesto:

- Definición de población objetivo
- Modalidad de capacitación
- Estrategias pedagógicas
- Estrategias alternativas

**Definición de la población objetivo:** Es estratégico seleccionar el conjunto de personas, a las cuales se dirigen las acciones de formación o capacitación. Puede ser abierta para todos los que quieran participar o cerrada si se tiene en cuenta un grupo específico.

**Modalidad de capacitación:** Para el logro de los objetivos propuestos es importante definir la modalidad de capacitación: Foros, conferencias, simposios, paneles, curso, taller, seminario, seminario-taller, charla entre otros y la intensidad horaria que se podría manejar por evento.



<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>	<p>Código SDS :7600104920</p>
--	-----------------------------------

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



**Estrategias pedagógicas:** Los programas seleccionados deben en su diseño curricular establecer las opciones pedagógicas orientadas a fortalecer las competencias de la población objetivo y sean un medio eficaz para la obtención de logros definidos, favoreciendo el desarrollo de capacidades, habilidades, actitudes, afectos, modalidades de lenguaje, comunicación, contextos y expresiones corporales que puedan determinar el mayor impacto de la misma y así lograr el objetivo que se pretende.

**Estrategias alternativas:** En razón a los moderados recursos destinados a los rubros de capacitación se deben plantear estrategias que coadyuven a la consecución de recursos o medios que aporten a la realización de los eventos de capacitación programados, con el fin de obtener mayores beneficios institucionales.

<p><b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b></p> <p>¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6</p>		<p>Código SDS :7600104920</p>

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## CUARTA FASE PROGRAMACIÓN CON BASE EN LAS ÁREAS TEMÁTICAS Y PRESUPUESTO

Los programas académicos de capacitación diseñados para la consecución de los objetivos y estrategias propuestos en las anteriores fases contendrán como mínimo, en su diseño curricular, los siguientes aspectos:

- Nombre del programa
- Justificación
- Objetivo General
- Objetivos Específicos
- Modalidad y duración
- Población Objetivo
- Contenidos
- Metodología
- Bibliografía básica.

Los contenidos de los programas deben ir enfocados a los ejes temáticos propuestos y al objetivo propuesto. Cuando se ejecute el programa de capacitación se tiene en cuenta los siguientes criterios:

- Orientarse hacia los objetivos del Plan de Capacitación.
- Enfocar los contenidos al desempeño personal e institucional.

<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



## PRESUPUESTO.

En razón a los moderados recursos destinados a los rubros de capacitación como se indicó anteriormente, el uso de estos recursos será sometido a un proceso de vigilancia y control para garantizar la transparencia del proceso de capacitación. Cabe anotar que todos y cada uno de los seminarios, cursos, talleres etc que se requieren para dar cumplimiento a este programa deberán tener su respectiva certificación de disponibilidad y reserva presupuestal.

## CRONOGRAMA

CUADRO GENERAL				
No	OBJETIVO	POBLACIÓN OBJETIVO	MODALIDAD PROPUESTA DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA
1.	Capacitación en el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad.(PAMEC y Seguridad del paciente).	Funcionarios del área asistencial que sirvan como multiplicadores a los demás funcionarios del área.	Curso- Taller	Ultimo viernes de cada mes

<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
 ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



2.	Capacitación en el régimen de carrera administrativa y provisionalidad.	Uno o dos funcionarios que sirvan como multiplicadores	Seminario-taller.	Marzo 27-28-29
3.	Capacitación en la evaluación del desempeño laboral de los empleados en carrera administrativa	Uno o dos funcionarios que sirvan como multiplicadores	Seminario Taller.	Febrero 5,7,7
4.	Capacitación en conocimientos de Reanimación cardio-pulmonar y manejo de equipos de emergencia.	Funcionarios con necesidades	Entrenamiento y asesoría en cursos taller.	Pendiente definir fechas
5	Fortalecer los conocimientos en nutrición y polifarmacia en el adulto mayor.	Funcionarios con necesidades	Taller con equipo multidisciplinario	Ultimo jueves de cada mes
6	Aumentar el número de funcionarios capacitados con el apoyo de salud ocupacional.	Funcionarios con necesidades	Actividades en el sitio de trabajo.	Pendiente definir fechas
7	Capacitación en MECI	Funcionarios con necesidades	Seminario Taller	Mayo 8,9,10

Carrera70 No. 2A04 Barrio Caldas- Cali-Colombia  
 PBX 3390821

Email: ancianatosanmiguel@gmail.com  
 www.ancianatosanmiguel.com

<b>E.S.E. HOSPITAL GERIATRICO Y ANCIANATO SAN MIGUEL</b> ¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy, lo será usted mañana. NIT. 890.303.448 - 6	Código SDS :7600104920

VIGILADO "SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD" LINEA DE  
 ATENCION 6500870 BOGOTA D.C. LINEA GRATUITA 018000910383



8.	Capacitación en programas de informática	Funcionarios con necesidades	Actividades en el sitio de trabajo.	Ultimo viernes de cada mes
9	Desarrollo secretarial	Secretaria de gerencia	Seminario taller	Abril 10,11,12

Atentamente,

**ALVARO MARTINEZ PAYAN**  
 Gerente

cc.

Subgerencia Administrativa y Financiera  
 Control interno.

Martes 27-Mayo  
Hora. 10:00.



## CAPACITACION

### "COMO POTENCIAR EL RENDIMIENTO LABORAL Y LAS HABILIDADES DEL APRENDIZAJE"

#### Temas:

- Estrategias para favorecer el rendimiento intelectual.
- Como mejorar la concentración.
- Optimización del tiempo en el desempeño laboral.

**Duración: 90 minutos.**

**Costo:** La conferencia – taller está auspiciada por la Empresa Privada (VIXION - SEVEN ACTIVE), lo que libera a su compañía de inversión alguna, al final en breve espacio como herramienta de apoyo se presentará la metodología con la información de acceso para quien de manera voluntaria desee profundizar en la misma.

**Lugar:** Instalaciones de su compañía, en la cual hará presencia el señor conferencista a la hora estipulada con los elementos necesarios (portátil y video beam).

**Hora y Fecha:** previamente programada según beneficio y acuerdo mutuo. Lunes a viernes en horario 6:00 a.m – 5:00 p.m. y Sábado de 6:00 a.m. a 11:00 a.m

De antemano agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a su pronta respuesta, para ejecutar dentro del tiempo establecido.

**HOSPITAL  
GERIATRICO  
ANCIANATO  
SAN MIGUEL**

E. S. E.  
¡Apóyenos! Lo que ellos son hoy,  
lo será usted mañana.  
NIT. 890.303.446 - 6

**REGISTRO DE  
CAPACITACION**

Código : MEC-F-003-01  
Emitido: Octubre 2012  
Versión 01  
Pagina: 1 de 1

AREA: Ad. Administrativa y Asistencial      FECHA: 10 Junio - 2014

ENTIDAD QUE CAPACITA: UIXION      NOMBRE DEL CONFERENCISTA (S):

TEMA: Desarrollo de la inteligencia y competencias laborales

	NOMBRE DEL ASISTENTE	CARGO	FIRMA
1	Patricia Muñillo	Secretaria Gerencia	[Firma]
2	Diana Ruth Fernandez	Aux-Administrativa	[Firma]
3	Gilma Quintanilla	profesional en ppto	[Firma]
4	Claudia Lorena Vada P.	Subgerente	[Firma]
5	Marcela Tamayo Angarita	Tec. Admón	Marcela Tamayo
6	Isabel Uspallera	Aux en Salud	[Firma]
7	Veronica D. Hernandez	Doc. Administrativa	[Firma]
8	Maria del Pilar Aragon P.	Aux. Administrativa	Maria del Pilar Aragon P.
9	Angela Patricia Buitrago	Tecnico Químico	Angela P. Buitrago
10	Yenny Berby Rosero L.	Prof. Universitario	[Firma]
11	Magnolia Calle Rave	Auxiliar Administrativa	[Firma]
12	Cristina Burbano Mora	aux. Admón	Cristina B.
13	Miguel A. Jimenez	Auxi experimentada	[Firma]
14	Andrea Morales J.	FISIOTERAPEUTA	ANDREA MORALES
15	Marina Enozo	auxiliar en Salud	[Firma]
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			

FIRMA CONFERENCISTA (S):